

# 8. INTEGRATIONS KONFERENZ DES LANDES OÖ

Dienstag, 02. Juni 2015

09:00 – 16:00 Uhr

OÖ Kulturquartier, Ursulinenhof  
(Eingang OK Platz)



Gesellschaftliche Vielfalt ist Tatsache, sie resultiert aus dem einfachen Umstand, dass wir als Individuen mit unterschiedlichen Interessen, Fähigkeiten und „Hintergründen“ ausgestattet sind. Eine der großen Herausforderungen aber auch Chancen liegt meines Erachtens darin, den Umgang mit unserer gesellschaftlichen Vielfalt so zu gestalten, dass ein gelingendes Zusammenleben möglich bleibt.

Unsere Gesellschaft ist dynamisch, sie befindet sich in ständiger Veränderung. Angesichts dessen ist es notwendig, unsere Strategien zur Gestaltung gesellschaftlichen Zusammenlebens nicht als statisch, sondern ebenfalls als dynamisch und ganzheitlich zu begreifen.

Durch die diesjährige Konferenz zum Thema „Unsere Gesellschaft im Wandel! – Unsere Organisationen auch?“ wollen wir als Land Oberösterreich einerseits die Auseinandersetzung mit bestehenden Ansätzen des Change-Managements auf Organisationsebene anregen, andererseits aber auch Raum schaffen für neue Ideen und Möglichkeiten zur (Weiter)Entwicklung der Integrationsarbeit in Oberösterreich.

**Mag.<sup>a</sup> Gertraud Jahn**  
Sozial-Landesrätin

## TAGESORDNUNG

09:00 Uhr	Ankommen und Registrierung
10:00 Uhr	Begrüßung <i>Sozial-Landesrätin Mag.<sup>a</sup> Gertraud Jahn</i>
10:15 Uhr	Blitzlichter in die Panels
10:30 Uhr	Panels
12:30 Uhr	Pause
13:00 Uhr	Blitzlichter aus den Panels
13:15 Uhr	„Organisations(er)leben – von Wandel und Entwicklung in Organisationen“ <i>Erich Wlasak</i>
14:30 Uhr	<i>Podiumsdiskussion</i>
15:00 Uhr	Ausklang
Moderation	<i>Mag.<sup>a</sup> Mari Steindl</i>



# UNSERE GESELLSCHAFT im Wandel!

## Unsere Organisationen auch?

### Expertinnen und Experten in den Panels:

#### Organisations(er)leben – von Wandel und Entwicklung in Organisationen

Wieso sind Organisationen für unser Leben so wichtig und wie beeinflusst der Wandel das Leben und Erleben in Organisationen?

Welche Formen von Wandel sind feststellbar?

Welche Rolle spielt dabei Stabilität?

Und wie können Führungskräfte wirksam mit den eingehenden Anforderungen und Phänomenen umgehen?

Können oder müssen Organisationen vital sein um auch in der Zukunft ein lebenswerter Platz zu sein?



**Erich Wlasak**  
Aeon Consulting Group

Sichtweisen und Zugänge zum Thema Veränderung und Wandel in Organisationen im Zusammenhang mit Migration und Integration werden in vier Panels aus jeweils unterschiedlicher Perspektive praxisnah dargestellt.

#### NPOs im Wandel

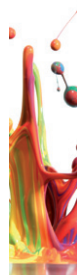
**Mümtaz Karakurt, MAS**  
migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ

**MMag.<sup>a</sup> Magdalena Danner**  
migrare – Zentrum für MigrantInnen OÖ

#### Verwaltung im Wandel

**Dr. Josef Gruber**  
Bezirkshauptmann Wels-Land

**Mag.<sup>a</sup> Margot Nazzal**  
Abteilung Präsidium, Amt der Oö. Landesregierung



Zur Diskussion stehen Erfahrungen im Hinblick auf die Notwendigkeit von Veränderung in Organisationen, diesbezügliche Herausforderungen, Meilensteine, Potenziale, absehbare Entwicklungen und einiges mehr.

#### Regelsysteme im Wandel

**Birgit Gerstorfer**  
Landesgeschäftsführerin des AMS OÖ

**Sefa Yetkin**  
Migrationsbeauftragter des AMS OÖ

#### Vereine im Wandel

**Mag.<sup>a</sup> Nicole Sonnleitner**  
ULF – Unabhängiges LandesFreiwilligenzentrum

**Dir. Mag. Thomas Märzinger**  
Österreichisches Rotes Kreuz, Landesverband OÖ

