

URSULINENHOF 03-07-19

INTEGRATIONS KONFERENZ

des Landes



Job
=
Selbständigkeit
=
WÜRDE

NEUE
KAMPAGNE!

Sehr Gut!

WIR SIND OO

EGAL WOHER
MAN KOMMT





DR. WINTER-EBMER, JKU

MIGRATION & BESCHÄFTIGUNG

2006 - 17 ohne 2015

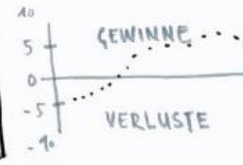
Drittländer

2014



EFFEKT DER MIG EHER + ; Wenig QUALIFIZIERTE -

Gesamt volumen steigt

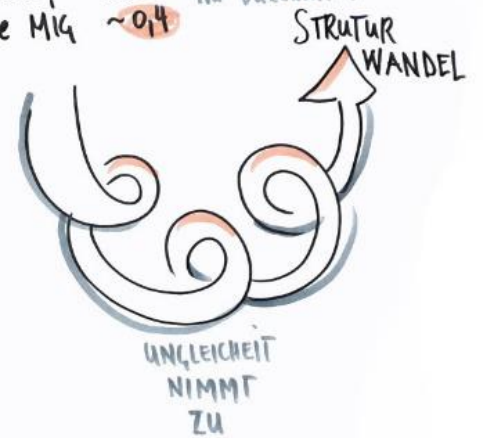


flexible Löhne
flexibler Arb. Markt
weniger negative Effekte



EFFEKTE v. neuen MIGRANTEN auf

INLÄNDER ± 0 im Durchschnitt!
frühere MIG $\sim 0,4$





Freie Institut.
28.
Trennung

FAMILIENZUGANG: 100 - 38

■ KEINE/WENIG BILDUNG	21%	35%
■ HÖCHSTE BILDUNG	28%	25%

OST DIPAS

Arbeitsmarkt
Pull-Faktor
+ Mig. ENTSCHEIDUNG

Studie zum
Wf. wissen
der Österr. An
dem nicht
große Studie
... immer als Produkt

Warum höher?
Hohe Kosten
→ der mit
besten Chancen

Syrien, Irak
... Iran!
... aktuelle
Studie
hohe Bildg.

höher gebildete
migrieren eher



- Bau, Handel, Logistik, Ing. Wiss.
- Soziales, Gesundheit

NARBENEFFEKT: Rascher Zugang
zum Arb.-Markt
→ Motivation

29% mit Job ↔ 49%



MAG. GÄCHTER

INTEGRATION MUSS MAN SICH LEISTEN KÖNNEN



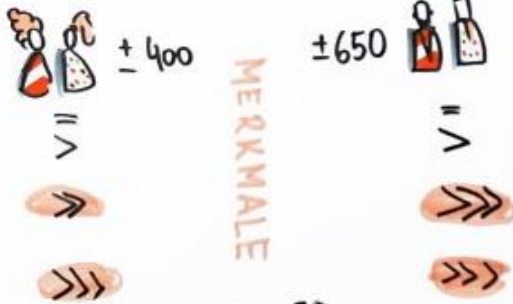
IN ÖSTERR.
BÜRGERL. MITTELSTAND



Erwerbsbeteiligung
Arbeitslosigkeit



Unterschiede



Stunden
Ausbildung
Qual. Tätigkeit
Sozial ungünstig





Dr. WEICHSELBAUMER

DISKRIMINIERUNG v. MIGRANT-INNEN



♀: Kaufmann-Berufe
♂: Tourismus

Nov 12 - Aug 2013

Unterschied bis zu 50% !!



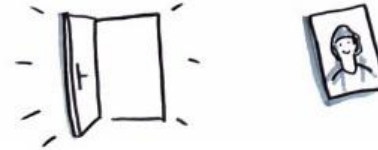
- Weniger Einladungen
- langsamere Rückmeldung



FOLGESTUDIE

zu

NAMENSÄNDERUNG und Foto



MICHAEL PICHLER	CHEN WANG	OLEBODE ADEBAJO Main Identity
● ●	● ●	● ●
● ●	● ●	● ●
		ohne Foto

↳ weibler Name verbessert Quote (bei Nigerianer)
→ Foto; für Asiaten ein Vorteil

↑
ethnische Stereotype?