

# **DISKRIMINIERUNG VON MIGRANT\_INNEN IN ÖSTERREICH: EXPERIMENTALERGEBNISSE**



**Doris Weichselbaumer**

**12. Integrationskonferenz des Landes Oberösterreich,  
3. Juli 2019**



**JOHANNES KEPLER  
UNIVERSITÄT LINZ**

# DISKRIMINIERUNG

- Personen mit identer Produktivitätsmerkmale werden aufgrund ihrer demographischen Merkmale  
(Geschlecht, Ethnizität, Migrationshintergrund, Religion, sexuelle Orientierung)
- unterschiedlich behandelt  
z.B. hinsichtlich Bezahlung, Stellenbesetzung, Weiterbildung, Beförderung, Zuweisung von Tätigkeitsgebieten.

# **EXPERIMENTELLE MESSUNG VON DISKRIMINIERUNG: CORRESPONDENCE TESTING**

Bewerbungsschreiben von fiktiven JobkandidatInnen mit

- identen produktiven Merkmalen, jedoch
- unterschiedlichen demografischen Merkmalen (z.B. Migrationshintergrund)

werden als Reaktion auf Stellenausschreibungen ausgesandt.

# **STUDIE 1\*: DISKRIMINIERUNG AUFGRUND MIGRATIONSHINTERGRUND**

- Existiert Diskriminierung aufgrund von Migrationshintergrund bei der Stellenbesetzung in Österreich?
- Divergiert das Ausmaß an Diskriminierung nach Herkunftsland?
  - Serbien (Ex-Jugoslawien)
  - Türkei
  - China (Asien)
  - Nigeria (Afrika)

\* Weichselbaumer, Doris (2017): Discrimination Against Migrant Job Applicants in Austria: An Experimental Study, German Economic Review, 18(2), 237-265.

# **EXPERIMENTALUNTERLAGEN: FOTOS**

## **Pretest:**

Fotos wurden so erstellt, dass vergleichbar hinsichtlich:

- Attraktivität
- Sympathie
- Intelligenz
- Zuverlässigkeit

## **Signale für Migrationshintergrund/Ethnizität:**

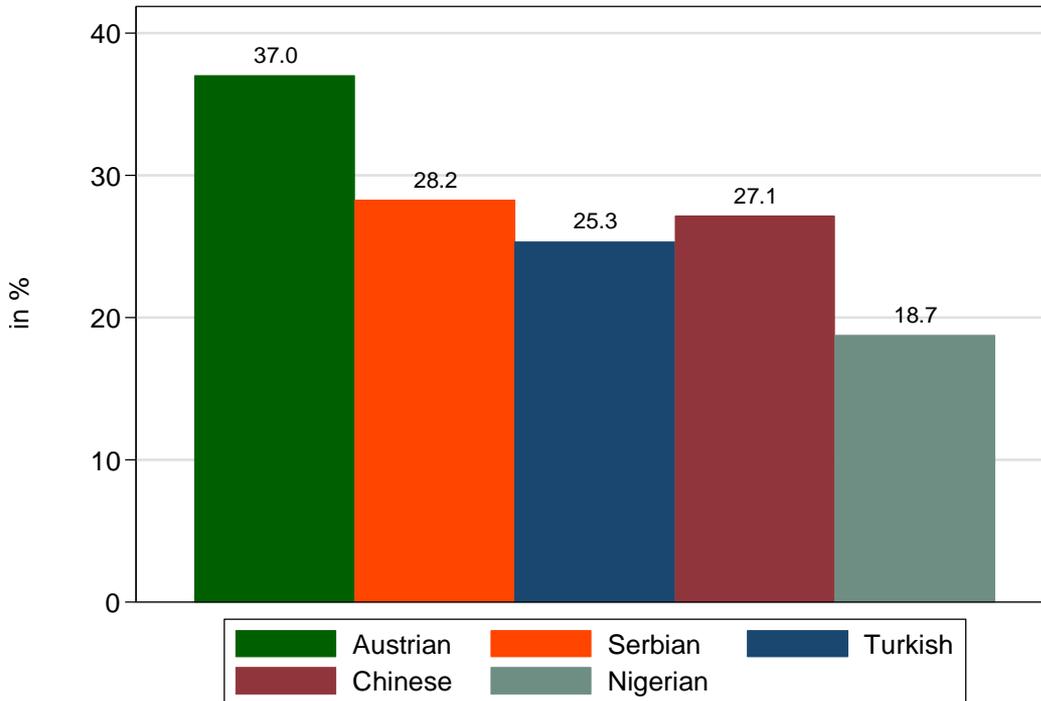
- Name
- Foto

# EXPERIMENTALUNTERLAGEN

## Untersuchte Berufe

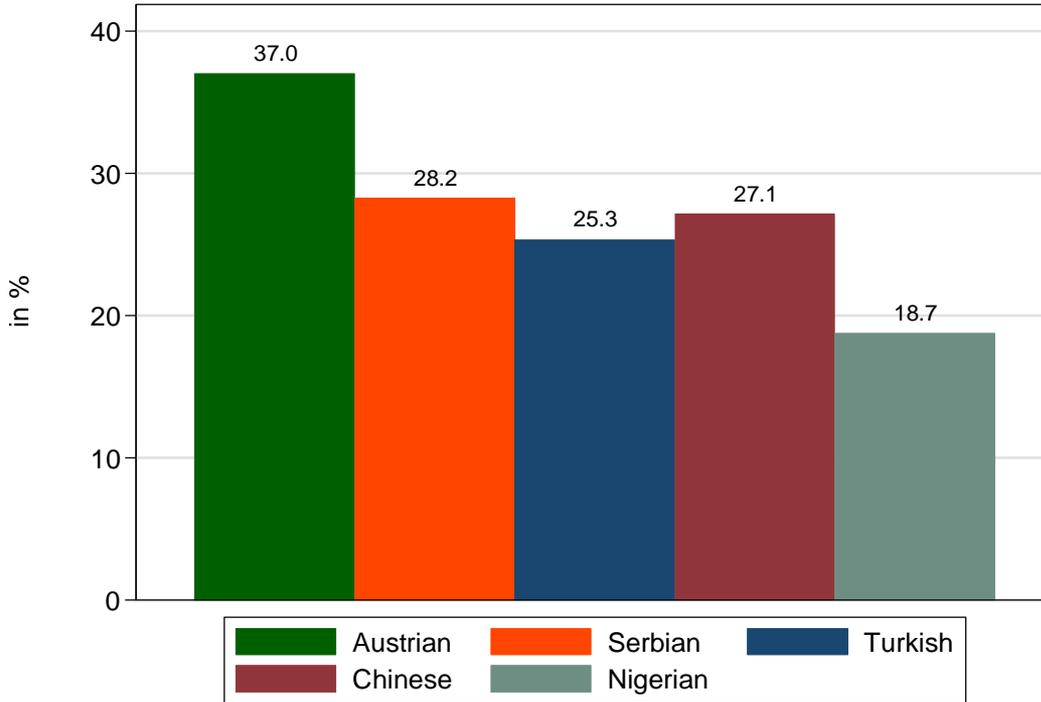
- **Kaufmännischer Bereich** (weiblich dominiert):  
Sekretärinnen,  
Buchhalterinnen/Personalverrechnerinnen
- **Tourismusbereich**: Kellner, Köche, Rezeptionisten

# ERGEBNISSE: EINLADUNGSRATEN



Identität	Einladungsrate (in %)
Kein Migrationshintergrund	37.00
Serbischer Migrationshintergrund	28.20
Türkischer Migrationshintergrund	25.30
Chinesischer Migrationshintergrund	27.10
Nigerianischer Migrationshintergrund	18.70
Gesamt	30.00

# ERGEBNISSE: EINLADUNGSRATEN



Identität	Einladungsrate (in %)
Kein Migrationshintergrund	37.00
Serbischer Migrationshintergrund	28.20
Türkischer Migrationshintergrund	25.30
Chinesischer Migrationshintergrund	27.10
Nigerianischer Migrationshintergrund	18.70
Gesamt	30.00

P. ohne Migrationshintergrund wird 1.3 mal so häufig eingeladen wie mit serbischem MGH  
 1.5 mal so häufig eingeladen wie mit türkischem MGH  
 1.4 mal so häufig eingeladen wie mit chinesischem MGH  
 2 mal so häufig eingeladen wie mit nigerianischem MGH

# VERGLEICH MIT INTERNATIONALEN STUDIEN: TÜRKISCHER MGH

Studie	Stadt/Land	Jobs	Ratio†
Goldberg et al. (1990)	Deutschland N=175	Jobs mittlerer Qualifikation	1.2*
Fibbi et al. (2006)	Schweiz	Jobs mittlerer und ohne Qualifikation	1.4*
Andriessen et al. (2012)	Niederlande N=1340	alle Qualifikationen	1.2*
Kaas und Manger (2012)	Deutschland N=1056	Praktikum: Studierende der VWL und BWL	1.1*
Baert et al. (2013)	Belgien (Flandern) N=376	Berufe für Schulabsolventen ohne Berufserfahrung	1.4*
<b>Weichselbaumer (2017)</b>	<b>Österreich N=2142</b>	<b>Kaufmännische Berufe; Tourismusberufe</b>	<b>1.5*</b>

Anmerkung: †definiert als: ELR Majorität/ELR Minorität

# VERGLEICH MIT INTERNATIONALEN STUDIEN: CHINESISCHER MGH

Studie	Stadt/Land	Jobs	Ratio†
Oreopoulos (2009)	Kanada (Greater Toronto Area) N=12910	Diverse Jobs von unterschiedlichem Status	1.4*
Wood et al. (2009)	Großbritannien (Birmingham, Bradford, Bristol Glasgow, Leeds, London, Manchester) N=2961	Diverse Jobs von unterschiedlichem Status	1.9*
Booth et al. (2010)	Australien (Sydney, Melbourne, Brisbane) N=4210	Einstiegsjobs	1.7*
<b>Weichselbaumer (2017)</b>	<b>Österreich N=2142</b>	<b>Kaufmännische Berufe; Tourismusberufe</b>	<b>1.4*</b>

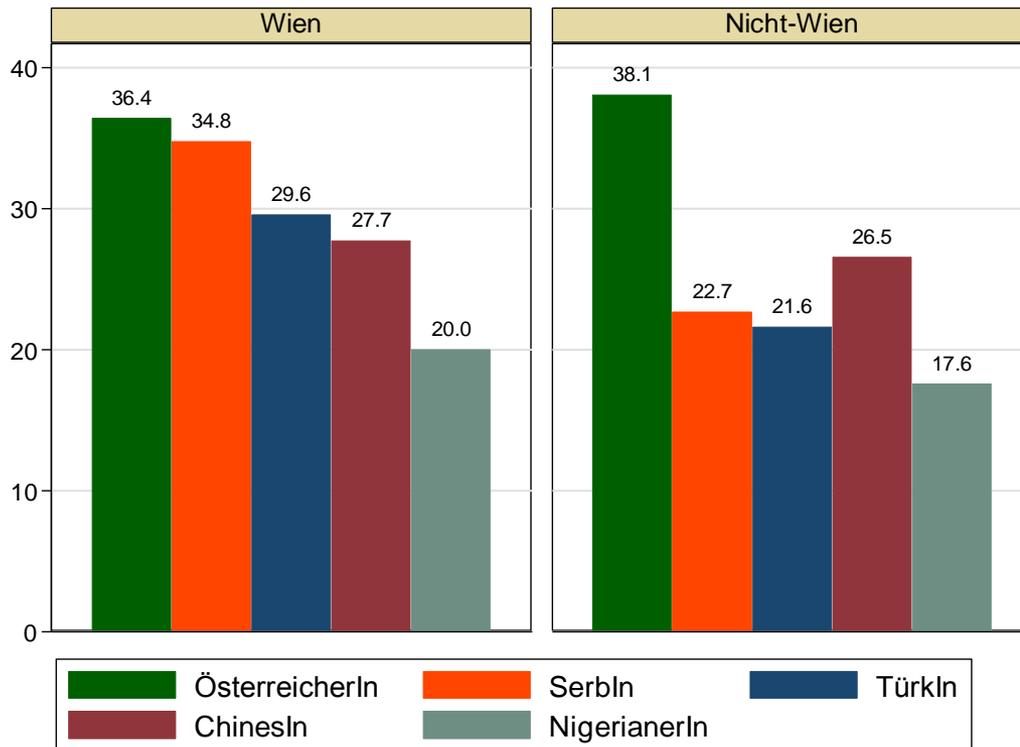
Anmerkung: †definiert als: ELR Majorität/ELR Minorität

# VERGLEICH MIT INTERNATIONALEN STUDIEN: AFRIKANISCHER MGH

Studie	Stadt/Land	Jobs	Ratio†
Firth (1981)	Großbritannien N=1974	Buchhaltung, Finanzmanagement	1.6*
Cediey und Foroni (2007)	Frankreich (Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Paris, Strasbourg) N=2323	Jobs mittlerer und ohne Qualifikation	2.0*
Wood et al. (2009)	Großbritannien N=2961	Diverse Jobs von unterschiedlichem Status	1.7*
McGinnety und Lunn (2011)	Irland (Greater Dublin Area) N=240	Unter Administrations- u. Buchhaltungsebene, Einzelhandel	2.4*
Eid (2012)	Kanada (Montreal) N=581	Diverse Jobs von unterschiedlichem Status	1.8*
<b>Weichselbaumer (2017)</b>	<b>Österreich N=2142</b>	<b>Kaufmännische Berufe; Tourismusberufe</b>	<b>2.0*</b>

Anmerkung: †definiert als: ELR Majorität/ELR Minorität

# ERGEBNISSE: EINLADUNGSRATEN NACH REGION



Identität	Einladungsrate (in %)	
	Wien	Nicht-Wien
Kein Mig.	36.4	38.1
Serb. Mig.	34.8	22.7
Türk. Mig.	29.6	21.6
Chin. Mig.	27.7	26.5
Nig. Mig.	20.0	17.6
Gesamt	32.1	27.4

# ZEIT BIS ZU RÜCKMELDUNG

	Einladung		Absage	
	Anzahl Tage	p-Wert	Anzahl Tage	p-Wert
<b>Kein Migrationshintergrund</b>	3.62		10.12	
<b>Migrationshintergrund</b>	4.50	(0.03)	8.05	(0.01)
Serbischer Hintergrund	4.99	(0.03)	7.44	(0.03)
Türkischer Hintergrund	4.57	(0.10)	8.47	(0.10)
Chinesischer Hintergrund	3.86	(0.36)	7.78	(0.04)
Nigerianischer Hintergrund	4.66	(0.09)	8.34	(0.09)

# ZUSAMMENFASSUNG

- Migrantische BewerberInnen haben grundsätzlich eine signifikant geringere Wahrscheinlichkeit zu Bewerbungsgesprächen eingeladen zu werden
- Das Ausmaß an Diskriminierung unterscheidet sich nach Herkunftsland
- Personen ohne Migrationshintergrund erhalten schneller eine Einladung zu einem Interview und später eine Absage